



報酬 プラン



AMBITENERGY
JAPAN, GK

1

即時収入

ジャンプ スタート ボーナスとチーム ビルダー ボーナスは、ビジネス開始後すぐに得られる可能性がある収入です。これらのボーナスは、アンビット・エナジーの新規顧客の申込みをした場合、または自身がスポンサーする新規コンサルタントが新規顧客の申込みを行う援助をした場合に支払われます。

ジャンプ スタート ボーナス

種類	ボーナス	必要となる顧客数	期間
ジャンプ スタート1	¥5,000	3	4週間
ジャンプ スタート2	¥5,000	8	8週間
ジャンプ スタート3	¥2,500	15	8週間
ジャンプ スタート4	¥2,500	20	12週間
ジャンプ スタート5	¥2,500	25	12週間
ジャンプ スタート6	¥2,500	30	12週間
合計	¥20,000		

チーム ビルダー ボーナス

種類	ボーナス ^{※1}	必要となる顧客数	期間
チーム ビルダー	¥5,000	3	4週間

※1 自身がスポンサーする新規コンサルタントが顧客を集めてジャンプ スタート1 ボーナスを獲得すると、チーム ビルダー ボーナスを取得できます。

2

リーダーシップ レベル

独立コンサルタント（以下「コンサルタント」という）は、自身のアンビット ビジネスを構築していく中で、販売網組織においてより高いリーダーシップ レベルへと昇格する（およびより多くのボーナスを獲得する）ことが可能となります。コンサルタントの昇格対象となる各リーダーシップ レベルおよび各レベルの昇格要件は次のとおりです。

リージョナル コンサルタント (RC)

1. 自ら、サービス切替え待ち、もしくはサービス提供中の顧客合計5名分の申込みを行う。
2. 自ら、2名のコンサルタントのスポンサーとなる。
3. 条件達成済みのコンサルタント※2 6名からなる最初のチームを構築する。またはコンサルタント6名とサービス切替え待ち、もしくはサービス提供中の顧客合計18名からなる最初のチームを構築する。

シニア コンサルタント (SC)

1. 自ら、サービス切替え待ち、もしくはサービス提供中の顧客合計10名分の申込みを行う。
2. RCとして、自ら、2名のコンサルタントのスポンサーとなる。
3. 条件達成済みのコンサルタント※2 18名からなる最初のチームを構築する。またはコンサルタント18名とサービス切替え待ち、もしくはサービス提供中の顧客合計54名からなるリージョナル コンサルタント チームを構築する。

エグゼクティブ コンサルタント (EC)

1. 自ら、サービス切替え待ち、もしくはサービス提供中の顧客、合計15名分の申込みを行う。
2. SCとして、自身のシニア コンサルタント チーム内に5名のSCを生み出す。

ナショナル コンサルタント (NC)

1. 自ら、サービス切替え待ち、もしくはサービス提供中の顧客、合計20名分の申込みを行う。
2. ECとして、自身のエグゼクティブ コンサルタント チーム内に5名のECを生み出す。

※2 条件達成済みのコンサルタント=ジャンプ スタート1のボーナスを獲得するための顧客ポイント条件を満たしたコンサルタント

コンサルタント リーダーシップ ボーナス (CLB)

リーダーシップ レベル	レベル別ボーナス ^{※3}	必要となる合計顧客数
リージョナル コンサルタント	¥2,500	5
シニア コンサルタント	¥4,000	10
エグゼクティブ コンサルタント	¥4,000	15
ナショナル コンサルタント	¥1,500	20
合計	¥12,000	

※3 本ボーナスは、毎週、コンサルタントがリーダーシップをとる各チームの中で新規コンサルタントが顧客の申込みを行い、ジャンプ スタート1ボーナスを取得した場合にコンサルタントに対して支払われます。

資格要件 コンサルタントが、毎週金曜日23時59分59秒の権利確定時にサービス切替え待ち、サービス提供中の最低顧客数を満たさない場合には、CLBは猶予期間に移行されることとなります。

猶予期間 権利確定時に、CLB受領資格要件を満たさない場合には、CLBの支払いは3権利確定期間は保留されます。この期間内に必要な顧客数の要件を満たせば、コンサルタントはCLBの支払いを受けることができます。3期間連続で、上記要件を満たさない場合には、保留中のCLBは全て失効し、新たに上記要件を満たすまでは、コンサルタントはCLBの支払いを受けることはできません。



3

受動的収入

顧客を集めて自分のチームを作り上げて行くうちに、受動的収入の力を目の当たりにし始めます。顧客が毎月繰り返し請求書を支払う度に、アンビットは報酬を支払います。チームが大きくなれば、報酬の対象となる顧客も増えます。

顧客受動的ボーナス (CRB)

顧客受動的ボーナス (CRB) は、自身がリーダーシップをとるチームに所属する顧客のうち、支払いを滞納しておらず、バンド1の顧客となるための最低電力使用量^{*4}要件を満たしているサービス提供中の顧客数に応じて毎月支払われます。

リーダーシップ レベル	レベル別 ボーナス	必要となる顧客数
リージョナル コンサルタント	¥25	5
シニア コンサルタント	¥25	10
エグゼクティブ コンサルタント	¥25	15
ナショナル コンサルタント	¥25	20
合計	¥100	

顧客受動的収入 (CRI)

顧客受動的収入 (CRI) コミッションは、自身がリーダーシップをとるチームに所属する顧客のうち、支払いを滞納しておらず、バンド1の顧客となるための最低電力使用量^{*4}要件を満たしているサービス提供中の顧客数に応じて毎月支払われます。

kWh/月*5 レベル	バンド1	バンド2	バンド3	必要となる 顧客数
	200- 1,000	1,001- 2,500	2,501 +	
0	¥5	¥10	¥20	5
1	¥5	¥10	¥20	5
2	¥10	¥20	¥40	5
3	¥10	¥20	¥40	5
4	¥20	¥40	¥60	10
5	¥30	¥60	¥80	15
6	¥50	¥100	¥150	20
7	¥100	¥200	¥300	20

※4 一般家庭、小規模事業者（従量電灯A、B、およびC、もしくは低圧電力の顧客）

※5 各顧客の毎月の電力使用量

資格要件 コンサルタントは、毎月末日の23時59分59秒の権利確定時に自身のリーダーシップポジションに応じた、サービス切替え待ち、またはサービス提供中の最低顧客数要件を満たしている必要があります。これを満たさない場合には、CRBおよびCRIは猶予期間に移行されます。

猶予期間 権利確定時にCRBおよびCRIの支払いを受ける資格要件を満たさない場合には、CRBおよびCRIの支払いは続く1権利確定期間は保留されます。この期間内に必要な顧客数の要件を満たせば、コンサルタントはCRBおよびCRIの支払いを受けることができます。この期間に上記要件を満たさない場合には、保留中のCRBおよびCRIは全て失効し、新たに上記要件を満たすまでは、CRBおよびCRIの支払いを受けることはできません。

